



LEITBILD

Wir setzen uns ein für die Menschen und ihren Platz in der Arbeitswelt.

Wir, die Mitarbeitenden und die Leitung der Stiftung Arbeitsgestaltung (SAG), leisten durch Arbeitsintegration einen wichtigen Beitrag zum sozialen Zusammenhalt, indem wir mit unserer Arbeitsweise die Handlungsfähigkeit der beteiligten Menschen stärken.

Wir sind eine aufgeschlossene teilnehmer- und arbeitsmarktorientierte Bildungsorganisation. Als nicht gewinnorientiertes, gemeinnütziges Unternehmen entwickeln wir Lösungen und Dienstleistungen für Bildung und Arbeitsintegration und führen Projekte auf eigene Initiative oder im Auftrag durch.

Ausgehend von den Bedürfnissen, Herausforderungen und Aufgaben der Kundinnen und Kunden oder von einem bestehenden Bedarf, erarbeiten wir neue Konzepte. Diese werden interdisziplinär weiter entwickelt, umgesetzt, erprobt, evaluiert und optimiert.

Wir schaffen ein Umfeld, in dem Entwicklung und Lernen möglich sind.

Menschenbild

- Jeder Mensch ist eine einzigartige Persönlichkeit mit besonderen Fähigkeiten und Ressourcen.
- Jeder Mensch kann in seiner Entwicklung und in seinem persönlichen Wachstum bestärkt werden.
- Jeder Mensch hat ein Recht auf gesellschaftliche Integration.
- Jeder Mensch hat ein Recht auf Achtung und Selbstbestimmung.

Grundsätze und Haltung

Die teilnehmenden Personen gestalten ihren Lern- und Entwicklungsprozess mit. Sie lernen handlungsorientiert und werden lösungsorientiert beraten.

«Voneinander lernen» steht bei unserer Arbeit im Zentrum. Wir teilen unser Wissen und unsere Erfahrung und fördern Vielseitigkeit und Kreativität.

Wir leben Diversität, Partizipation und Gleichstellung.

Wir denken sozial, vertrauen uns gegenseitig und handeln entsprechend. Wir pflegen eine offene und transparente Kommunikation.

Führung und Organisation

Wir sind für unsere Aufgaben qualifiziert und engagieren uns für unseren Auftrag und unsere Grundsätze. In unserem Wirkungs- und Kompetenzfeld übernehmen wir Eigenverantwortung für unseren Beitrag an die Gesamtorganisation und vertreten deren Interessen und Werte. Wir erweitern unsere persönlichen und fachlichen Kompetenzen stetig. Wir sichern und optimieren die Qualität unserer Leistungen mit einem prozessorientierten Qualitätsmanagement. Weiterbildung, Arbeitssicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz haben für uns einen hohen Stellenwert. Kooperationspartner wählen wir nach der Vereinbarkeit mit unserem Leitbild.

Finanzierung

Unsere Organisation finanziert sich aus eigenen Erträgen. Die Ertragskraft muss eine Weiterentwicklung unseres Angebotes sowie der Infrastruktur ermöglichen.