

Arbeiten bei der Stiftung SAG



«Ich arbeite bei der Stiftung SAG, weil ich die Weiterbildungsmöglichkeiten und die gute Zusammenarbeit mit Vorgesetzten und KollegInnen schätze.» Isabel Schill

...weil der Groove stimmt»

Die SAG lebt eine Kultur und Haltung, in der sich Mitarbeitende als Fachpersonen und als Menschen weiterentwickeln können. In unserem Arbeitsumfeld wird lernen und teilen von Wissen gefördert. Die Zusammenarbeit basiert auf Vertrauen und Wertschätzung. Die Arbeit bietet eine hohe Identifikationsmöglichkeit durch Sinnhaftigkeit. Zeitgemässe Sozialleistungen und Anstellungsbedingungen sind selbstverständlich.

...weil auch kleine Pensen fair geregelt sind»

Auch im Honorarverhältnis bezahlt die SAG geplante Einsätze bei Krankheit oder Unfall. Sitzungszeit und gemeinsame Teamtage sind bezahlte Arbeitszeit. Auch Mitarbeitende im Stundenlohn haben den vollen Zugang zu internen Weiterbildungen, Qualitätsentwicklung und anderen Leistungen.

«In der Stiftung SAG arbeite ich gerne, weil ich hier gemäss dem Konzept handlungsorientierte und handfeste Bildung für alle ermöglichen kann.» Martin Solér

...weil Arbeit und Freizeit kompatibel sind»

Die SAG bietet in der Festanstellung eine 40-Stunden-Woche, 5 Wochen Ferien – ab 50 Jahren 6 Wochen Ferien, Jahresarbeitszeit, Möglichkeiten für unbezahlten Urlaub und einen zusätzlichen Feiertag pro Jahr.

...weil Gesundheit am Arbeitsplatz ernst genommen wird»

Die SAG bietet aktive Förderung der Gesundheit am Arbeitsplatz und Schutz der Integrität. Ein betriebliches Gesundheitsmanagement und eine betriebliche Sozialberatung steht allen Mitarbeitenden zur Verfügung.

«Ich arbeite bei der SAG weil ich glaube, dass in jedem Menschen Fähigkeiten angelegt sind, die entdeckt, gefördert und umgesetzt werden sollten.» Ruedi Eggenschwiler



«Bei der Stiftung SAG werden die Fähigkeiten und Potenziale der Mitarbeitenden eingesetzt und gefördert.» *Jeyanthi Vediah*

...weil die Altersvorsorge solide ist»

Bei BVG sind Mitarbeitende der Stiftung SAG überobligatorisch versichert, es gibt keinen Koordinationsabzug und der Arbeitgeber übernimmt 60% der Beiträge. Auch im Stundenlohn leistet die Stiftung SAG Beiträge an die berufliche Vorsorge ab der Eintrittsschwelle von CHF 21'150.– pro Jahr.

...weil die Löhne fair sind»

Die Stiftung SAG achtet auf Lohngleichheit von Frau und Mann. Festangestellte erhalten einen 13. Monatslohn und jährlich ein SBB-Halbtax-Abonnement geschenkt.

«Hier kann ich meine Talente mit Kopf, Hand und Herz einsetzen.» *Roswitha Lüthi*

...weil ich mich fachlich weiterentwickeln kann»

Die Stiftung SAG unterstützt ihre Mitarbeitenden mit Beiträgen an Weiterbildung. Sie fördert die persönliche und die berufliche fachliche Weiterentwicklung der Fachkräfte.

In der Stiftung SAG arbeiten Fachkräfte der Erwachsenenbildung, der Arbeitsagogik, des Coachings, der Berufsbildung, der Sprachförderung, der Sozialpädagogik und anderer Bereiche interdisziplinär zusammen. Voneinander lernen steht im Zentrum.

Die Fachkräfte der Stiftung SAG arbeiten mit Stellensuchenden, mit Jugendlichen Auszubildenden, mit Flüchtlingen und Fremdsprachigen, mit Hilfs- und Fachkräften in rund dreissig verschiedenen Projekten in drei Landessprachen. Eine grosse Vielfalt, um den eigenen Horizont zu erweitern.

...weil Krankheit und Unfall gut versichert sind»

Mit einer Krankentaggeldversicherung sind Mitarbeitende bei der Stiftung SAG während der Wartefrist von 30 Tagen zu 100% entlohnt und danach bis zu 730 Tagen mit 80% des AHV-pflichtigen Lohnes. Der Arbeitgeber übernimmt 50% der Beiträge.

Die Stiftung SAG versichert ihre Mitarbeitenden überobligatorisch gegen Unfall. So sind auch Verdienste abgedeckt, die über dem UVG-Höchstlohn liegen. Mit der Integritätsentschädigung sind Kapitaleistung bei Schädigung der körperlichen oder geistigen Integrität versichert. Mit der UVG-Differenzdeckung sind Leistungen auch bei Grobfahrlässigkeit oder Wagnis gedeckt.

«Arbeiten bei der Stiftung SAG. Weil es Sinn macht.»

Stiftung Arbeitsgestaltung

Die Stiftung Arbeitsgestaltung ist eine Non-Profit-Organisation und bietet Dienstleistungen rund um die Bildung und Beratung für Menschen in erschwerten Lebenssituationen an. Im Stiftungsrat vertreten sind unter anderem der Schweizerische Verband für Berufsberatung, der Schweizerische Gewerkschaftsbund und die Arbeitsgemeinschaft Arbeit und Sprache (AGAS).

Stiftung
Fondazione
Fondation



Bessere Chancen für Ihre Zukunft
Migliori opportunità per il vostro futuro
Améliorez vos chances pour l'avenir

Stiftung Arbeitsgestaltung

Sonnenbergstrasse 74, 8603 Schwerzenbach
044 905 77 00, info@stiftung-sag.ch
stiftung-sag.ch