

Stiftung
Fondazione
Fondation

> SAG



Jahresbericht
2024

- 2 **Wort der Stiftungsratspräsidentin**
- 4 **Kompetenzen der Stiftung SAG**
- 7 **Auftraggebende und Standorte 2024**
- 8 **Übersicht der Angebote**
- 11 **Mitarbeitende**
- 12 **Bericht der Revisionsstelle**
- 13 **Bilanz 2024**
- 14 **Erfolgsrechnung 2024**
- 15 **Geldflussrechnung 2024**
- 16 **Jahresübersicht 2014 bis 2024**
- 18 **Rückblick und Ausblick**

Wort der Stiftungsratspräsidentin

› Nachhaltigkeit als Weg in die Zukunft

Auch das vergangene Jahr war geprägt von gesellschaftlichem Wandel, wirtschaftlichen Herausforderungen und neuen Perspektiven. Der Begriff „Nachhaltigkeit“ ist dabei allgegenwärtig – und doch oft nur ein Schlagwort. Für die Stiftung SAG ist Nachhaltigkeit jedoch weit mehr als eine abstrakte Idee. Sie ist ein Grundsatz, der unser Handeln leitet: ökologisch, sozial und wirtschaftlich.

Nachhaltigkeit bedeutet, heute kluge Entscheidungen zu treffen, um auch morgen in einer lebenswerten Welt handlungsfähig zu bleiben. Die Stiftung SAG ist sich der Bedeutung der ökologischen Verantwortung bewusst und berücksichtigt diesen Aspekt durchgängig in ihren Handlungsfeldern. Sei es durch die Ausbildung von Quereinsteigerinnen und Quereinsteigern für die Solaranlage, einen bewussten Umgang mit Ressourcen, durch nachhaltige Beschaffung oder durch Massnahmen zur Reduktion des Energieverbrauchs – unser Ziel ist es, im Rahmen unserer Möglichkeiten einen Beitrag zum nachhaltigen Umgang mit Ressourcen zu leisten. Dabei gilt es, ökologische Überlegungen stets in Einklang mit unseren Kernaufgaben und unserem sozialen Auftrag zu bringen.

Die soziale Nachhaltigkeit ist direkt in unserem Stiftungszweck verankert. Sie zeigt sich in unserer täglichen Arbeit: Menschen durch Bildung und gezielte Förderung auf ihrem (Rück-)Weg in die Arbeitswelt zu unterstützen. Gute Arbeitsbedingungen und eine kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden sind für uns ebenso zentral wie der nachhaltige, auf persönlichen Ressourcen basierende Aufbau von Kompetenzen bei unseren Teilnehmenden. Denn nur wenn Integration langfristig gelingt, kann sie eine echte Veränderung bewirken.

Nachhaltigkeit erfordert ein bewusstes Umdenken – in der Gesellschaft, in Unternehmen und in Bildungseinrichtungen wie der unseren. Die Stiftung SAG wird diesen Weg konsequent weitergehen: durch verantwortungsvolles Wirtschaften, durch eine gelebte soziale Verantwortung und durch das unermüdliche Engagement für die Integration von arbeitssuchenden Menschen mit unterschiedlichstem Hintergrund in den Arbeitsmarkt.

Im Namen des Stiftungsrates danke ich allen Mitarbeitenden für ihren Einsatz und ihre Bereitschaft, diesen Weg aktiv mitzugestalten. Ein grosser Dank geht auch an die Auftraggeberinnen und Auftraggeber sowie die Partnerinnen und Partner der Stiftung SAG. Ihre Zusammenarbeit und Ihr Vertrauen machen eine nachhaltige Arbeitsintegration erst möglich. Lassen Sie uns gemeinsam Nachhaltigkeit nicht nur fordern, sondern aktiv leben – für eine zukunftsfähige Arbeitswelt und Gesellschaft.



Nicole Löhner
Präsidentin
Stiftungsrat SAG



“

Mitarbeiterentwicklung ist der Schlüssel zum Erfolg. Mit gezielten Massnahmen fördern wir nachhaltige Kompetenzsteigerung.

Simon Utzinger, YouWork - Schwerzenbach

“

Die auf langfristige Zusammenarbeit ausgerichtete Personalentwicklung ist uns wichtig.

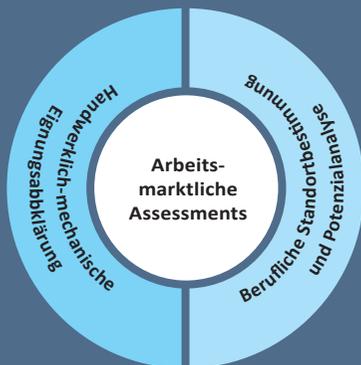
Stefan Spahr, Geschäftsleitung

Kompetenzen der Stiftung SAG

Fördern



Abklären



Integrieren



Eingesetzte Instrumente

- > HAMET
- > MELBA
- > Laufbahnportfolio für Stellensuchende
- > Laufbahnportfolio für Berufslernende
- > Berufswahl-Portfolio
- > CH-Q Kompetenzmanagement
- > ECDL
- > Multi-Check/Basic-Check
- > Rahmenkonzept Deutsch für den Arbeitsmarkt
- > fide | Deutsch in der Schweiz – lernen, lehren, beurteilen



“

Für mich ist und bleibt die Stiftung SAG eine grossartige Arbeitgeberin. Besonders schätze ich die positive Kultur, die mit Achtsamkeit und Respekt nachhaltig gelebt wird.

Dani Mühlheim, Die Berufsfirma - Wattwil

“

In der SAG erlebe und spüre ich einen sozialen und gesellschaftlichen Zusammenhalt.

Seraina Thürlemann, Stark ans Ziel - Amriswil



“

Als Mitarbeiter der SAG fühle ich mich als Teil eines Teams, das komplementäre Fähigkeiten besitzt und diese vernetzt und sie zielorientiert einsetzt. Das Teilen von Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung fördert unser Wachstum, sowohl beruflich als auch persönlich. Das macht aus mir einen motivierten und zufriedenen Mitarbeiter.

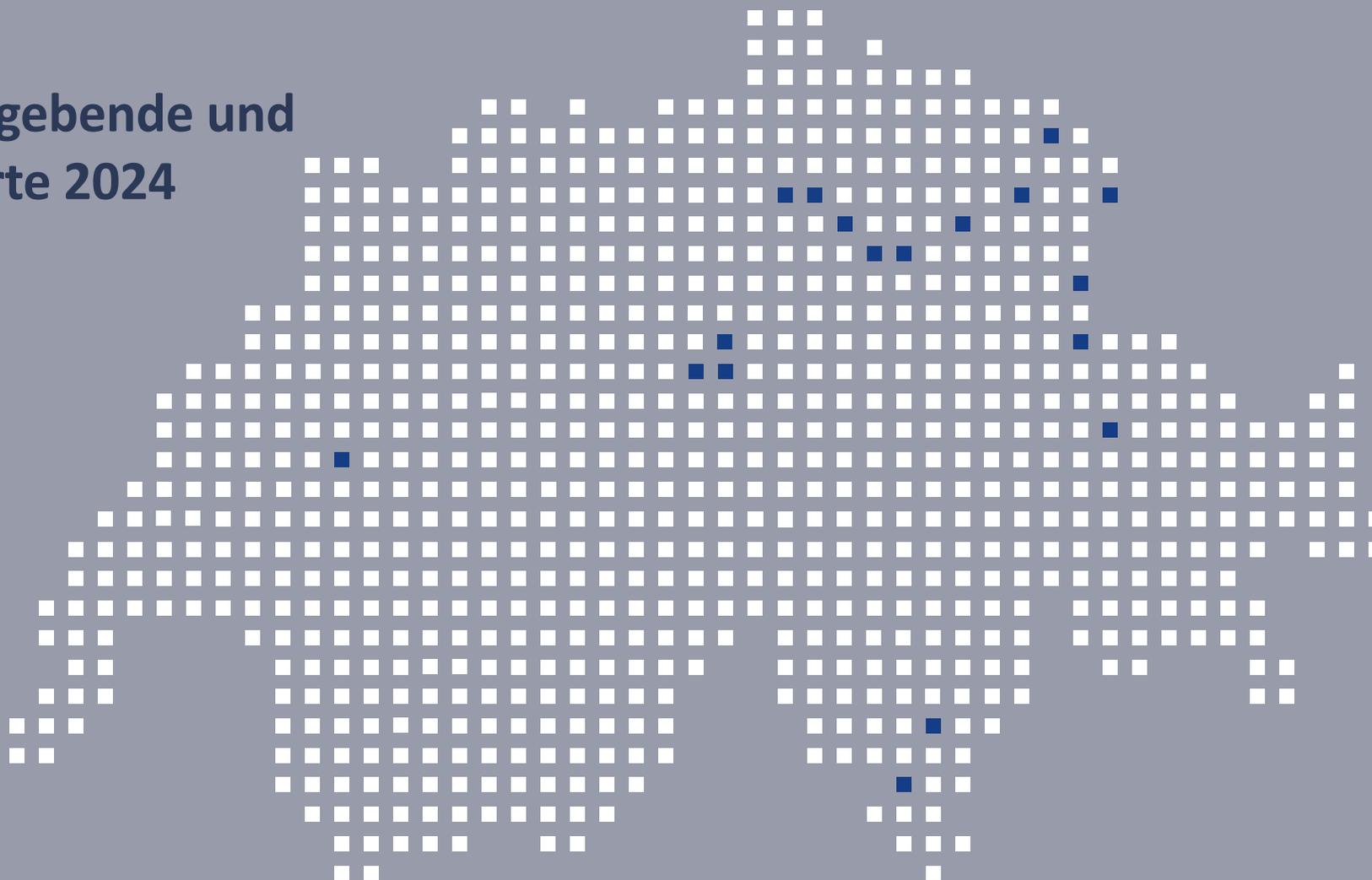
Carlo Martines, Atelier TRI - Riazzino

“

Durch moderne Lernplattformen (z.B. LMS) und innovativer Ausstattung arbeiten wir effizient und sichern langfristigen Erfolg.

Peter Litschko, Fachhaus - Schwerzenbach

Auftraggebende und Standorte 2024



Wir bedanken uns für die Aufträge bei:

- Staatssekretariat für Wirtschaft SECO, Bern
- Sozialversicherungsanstalt des Kantons St. Gallen SVA, St. Gallen
- Sozialversicherungsanstalt des Kantons Graubünden SVA, Chur
- Fachstelle Integration Kanton Graubünden
- WAS Wirtschaft Arbeit, Soziales-Wira, Arbeitsmarktliche Angebote, Kanton Luzern
- Ufficio delle misure attive UMA, Repubblica e Cantone Ticino
- Amt für Arbeit AFA, Kanton Zürich
- Amt für Wirtschaft und Arbeit AWA, Kanton St. Gallen
- Fachstelle Integration Kanton Zürich
- Fachstelle Integration Kanton Graubünden
- Fachstelle Integration Kanton Luzern
- Sozialdienste der Kantone Graubünden, St. Gallen, Zürich und der Stadt Zürich
- Amt für Wirtschaft und Arbeit, Arbeitsmarktliche Massnahmen, Kanton Thurgau
- Immobilien Stadt Zürich, Gebäudereinigung

Übersicht der Angebote

Stand 31.12.2024

Stiftungsrat

Nicole Löhner, Ernst Maurer,
David Häne, Urs Sennhauser,
Prisca D'Alessandro,
Leena Schmitter

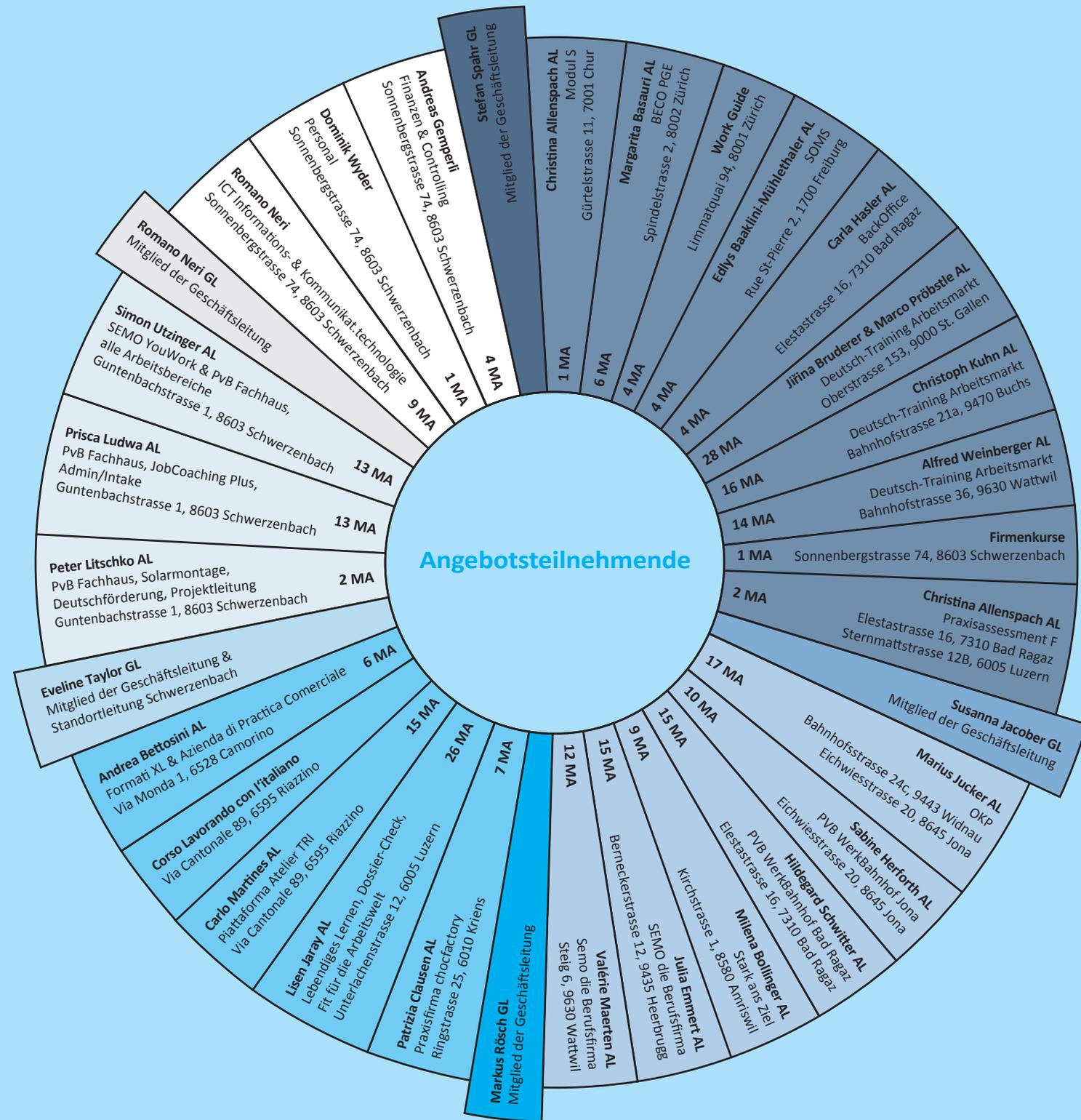
Stiftungsaufsicht

Eidg. Dep. des Innern EDI

Revisionsstelle

Gubser Kalt Wirtschaftsprüfung,
Uster

GL Geschäftsleitung
AL Angebotsleitung
MA Mitarbeitende





“

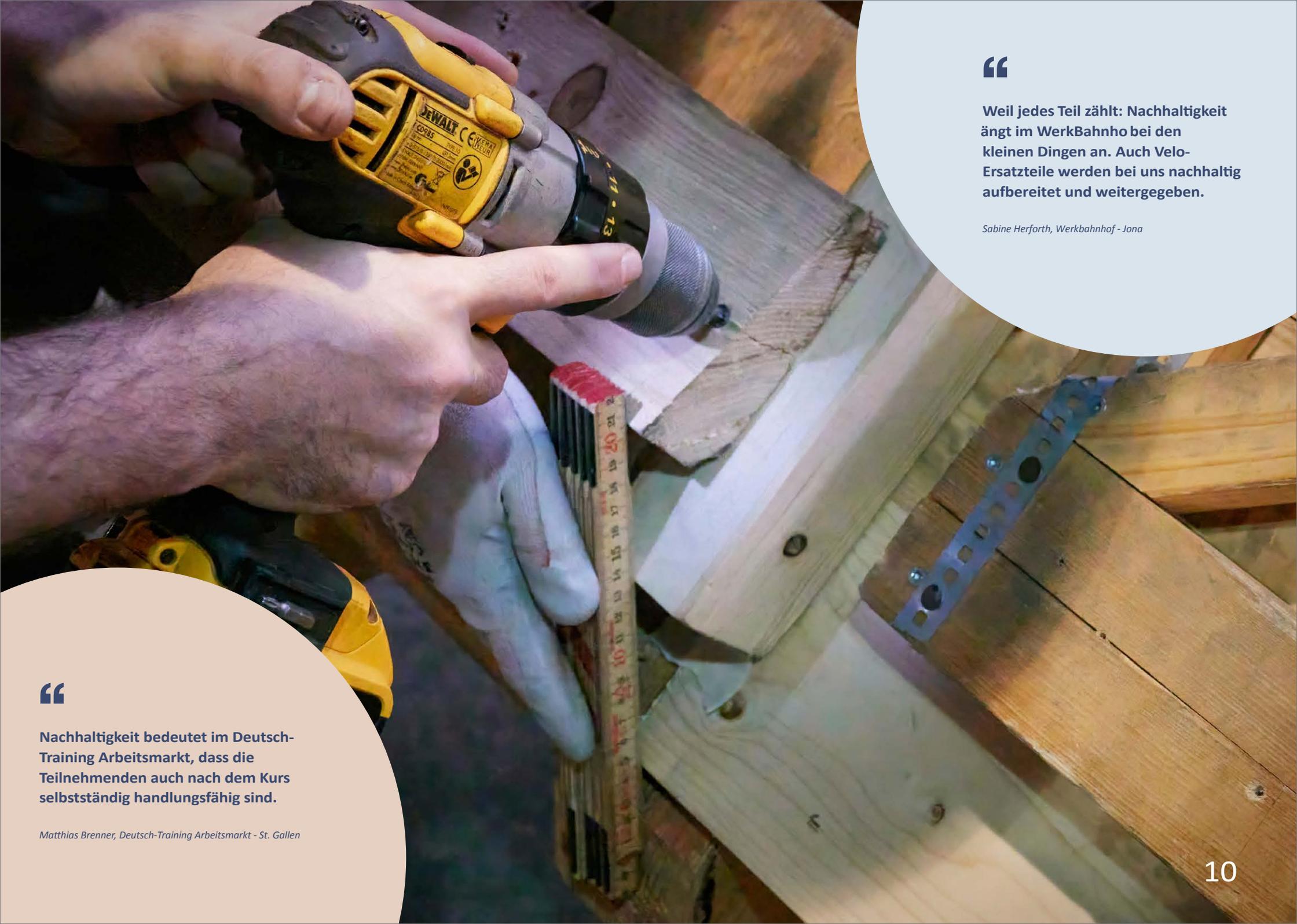
Im PvB Fachhaus verbinden wir Arbeitsintegration mit ökologischen Lösungen und ermöglichen Menschen eine neue berufliche Perspektive – sei es durch Recyclingprojekte oder die Ausbildung im zertifizierten Solarmontage-Kurs.

Eveline Taylor, Geschäftsleitung

“

Durch den bewussten Umgang mit Ressourcen schaffen wir in der SAG die Balance zwischen bewährter Tradition und digitaler Innovation.

Thomas Baumgartner, BackOffice - Bad Ragaz



“

Weil jedes Teil zählt: Nachhaltigkeit ängt im WerkBahnhö bei den kleinen Dingen an. Auch Velo-Ersatzteile werden bei uns nachhaltig aufbereitet und weitergegeben.

Sabine Herforth, Werkbahnhof - Jona

“

Nachhaltigkeit bedeutet im Deutsch-Training Arbeitsmarkt, dass die Teilnehmenden auch nach dem Kurs selbstständig handlungsfähig sind.

Matthias Brenner, Deutsch-Training Arbeitsmarkt - St. Gallen

Mitarbeitende

Name/Vorname

Aleksic Marija	Domenig Sandra	John Kai	Mustafa Egzon	Schutz Monika	Wettstein Angelica
Allenspach Christina	Dreier Henriette	Johnner Senta	Neri Romano	Schwab Daniela	Wick Noemi
Allenspach Marcel	Edelmann Susanne	Jucker Marius	Neuenschwander Beat	Schwitler Hildegard	Wickl Esther
Amiet Angela	Egli Tom	Käch Michael	Nguyen Kim	Selvarathinam Tasmin	Winiger Sabina
Amrein Beate	Emmert Julia	Kägi Benjamin	Nicolino Michela	Sidler Gabriela	Wunderlin Roland
Angliker Ruth	Emmert Monika	Kälin Margrith	Nikolic Oliver	Sieber Tanja	Wüst Gerda
Appel Tim	Eppensteiner Markus	Kapic Lejla	Nuredini Zumera	Sigl Ida	Wyder Dominik
Ashrafabadi Sahar	Erni Daniela	Käser Andreas	Pál Enikő	Signer Guido	Wymann Thomas
Autiero Fabienne	Ferrarelli Michele	Kassai Marta	Papagiannis Konstantinos	Solèr Martin	Zambrano Jonathan
Baaklini Mühlethaler Edlys	Ferreira Rasgado Isaías Dinamene	Kirschner Achim	Pedemonte Christina	Souissi Kerim	Zappia Giblin Lia
Bairbakhish Yasser	Fischer Edith	Kohler Dagmar	Pfister Gisela	Sousa Liliana	Zimmermann Silvio
Bajramoski Anisa	Fitze Daniel	Kohler Iris	Pfister Pascal	Spahr Stefan	Ziswiler Joel Pascal
Bajramovic Denis	Flannery Renée	Kohler Petra	Pfost Torsten	Specchia Marco	Zlatanovska Silvana
Baranska Ewa	Foth Eduard	Koska Adriana	Picon Gabriel	Städler Sonja	Züllig Björn
Basauri Margarita	Frei Daniel	Krkoska Gertrude	Pinto Angela Marlene	Stäheli Christina	Zweifel Manuel
Bättig Ester	Freitag Reto	Kuc Sadina	Polat Tugba	Stang Sören	
Baumgartner Thomas	Gaab Markus	Kuhn Christoph	Popova Makedonka	Süess Edith	
Beck Barbara	Gallo Michele	Kühne Esther	Porchet Janique	Sungur Islime	
Berchtold Joachim	Ganz Alexandre	Kündig Irene	Prelovsek Nina	Szendrői Robert	
Bernauer Alexandra	Gashi Miradie	Kurtaj Generita	Pröbstle Marco	Tanadini Rosita	
Beti Daniele	Gemperli Andreas	Kury Nicole	Pulsoni Natalie	Tanner Robert	
Bettosini Andrea	Giunta Rosanna	Lange Arne	Puric Sonja	Tassone Angelie	
Biasca Matteo	Greco Mirko	Langowski Martyna	Reimann Olga	Taylor Eveline	
Bollinger Milena	Greil Patrick	Leemann Stefan	Remschak Sibylle	Thürig Claudia	
Borelli Céline	Gubser Peter	Litschko Peter	Rohrhirs Claudia	Thürlemann Seraina	
Bowald Seraina	Guelli Marcella	Loehrer Judit	Rösöli Roger	Tobler Rolf	
Brenner Matthias	Häfeli Tanja	Loga Flor	Rösch Markus	Tomaschett Mario	
Bruderer Kážová Jirina	Hagmann Martin	Ludwa Prisca	Roth Rahel	Tosto Susanna	
Bucher Carmen	Häni Jasmine	Lüthi Niklaus	Ruckstuhl Nathalie	Trutmann Romea	
Bühler Alexandra	Hanselmann Felix	Mäder Anita	Ruggli Beat	Tscharner Ruth	
Bürgisser-Märki Katharina	Hasler Andrea	Maerten-Otto Valérie	Sarda Salvatore	Tscharner Christian	
Burneo Valérie	Hasler Carla	Maffei Sandra	Schaub Jacqueline	Urech Nicole	
Cappiello Vito	Hassan Negar	Makary Georgette	Schawaller Michael	Utzinger Simon	
Carrasco González Vito	Herforth Sabine	Marino Anna	Scheink Jeroen	Varvaritou Evgenia	
Casserini Désiré	Hilti Hanni	Martines Carlo	Scherler Karin	Vediah Jeyanthi	
Celi Maria	Hobi Sandro	Marxer Izabela	Scherrer Florian	Vetsch Kaspar	
Chapchal Lukas	Hochrainer Ramona	Mathis Roman	Scherrer Valentin	Vils Caroline	
Choi Vrbat Dahye	Hösl Sandra	Mathys Jenny Peter	Schill Isabel	Vogt Mike	
Clausen Patrizia	Huber Felix	Meneghetti David	Schlienger Jürg	Vragolli Maksut	
Clerici Tania	Humm Sandra	Messina Laura	Schmid Jasmine	Wachter Bruno	
Correia Yasmid	Hürlimann Noa Delio	Michler Alex	Schneider Barbara	Wächter Nadja	
De Donatis Francesco	Illitsch Erika	Milano Maria Bernardina	Schneider Corinna	Weber Karin	
Degiacomi Martina	Imgrüt Christoph	Mina Maurizio	Schneider Olena	Weber Roman	
Di Giacomo Jasmina	Jaberg Gaby	Morlini Michela	Schnider Jonas	Wedekind Rino	
Di Mitri Riccardo	Jacober Susanna	Mühlheim Daniel	Schnider Judith	Weiler Lena	
	Jaray Lisen	Müller Freiburghaus Brigitte	Schnorf Silvia	Weinberger Alfred	
	Jecklin Carmen	Müller-Bollinger Elisa	Schuler Barbara	Wernli Oreste	

Bericht der Revisionsstelle

Bericht der Revisionsstelle an
den Stiftungsrat der
Stiftung Arbeitsgestaltung

8603 Schwerzenbach

Uster, 27. März 2025

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Anhang mit Rechnung über die Veränderung des Kapitals) der Stiftung Arbeitsgestaltung für das am 31. Dezember 2024 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit den Swiss GAAP FER unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisionsstelle.

Für die Jahresrechnung ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermitteln und nicht dem schweizerischen Gesetz und der Stiftungsurkunde entsprechen.

Gubser Kalt Wirtschaftsprüfung AG



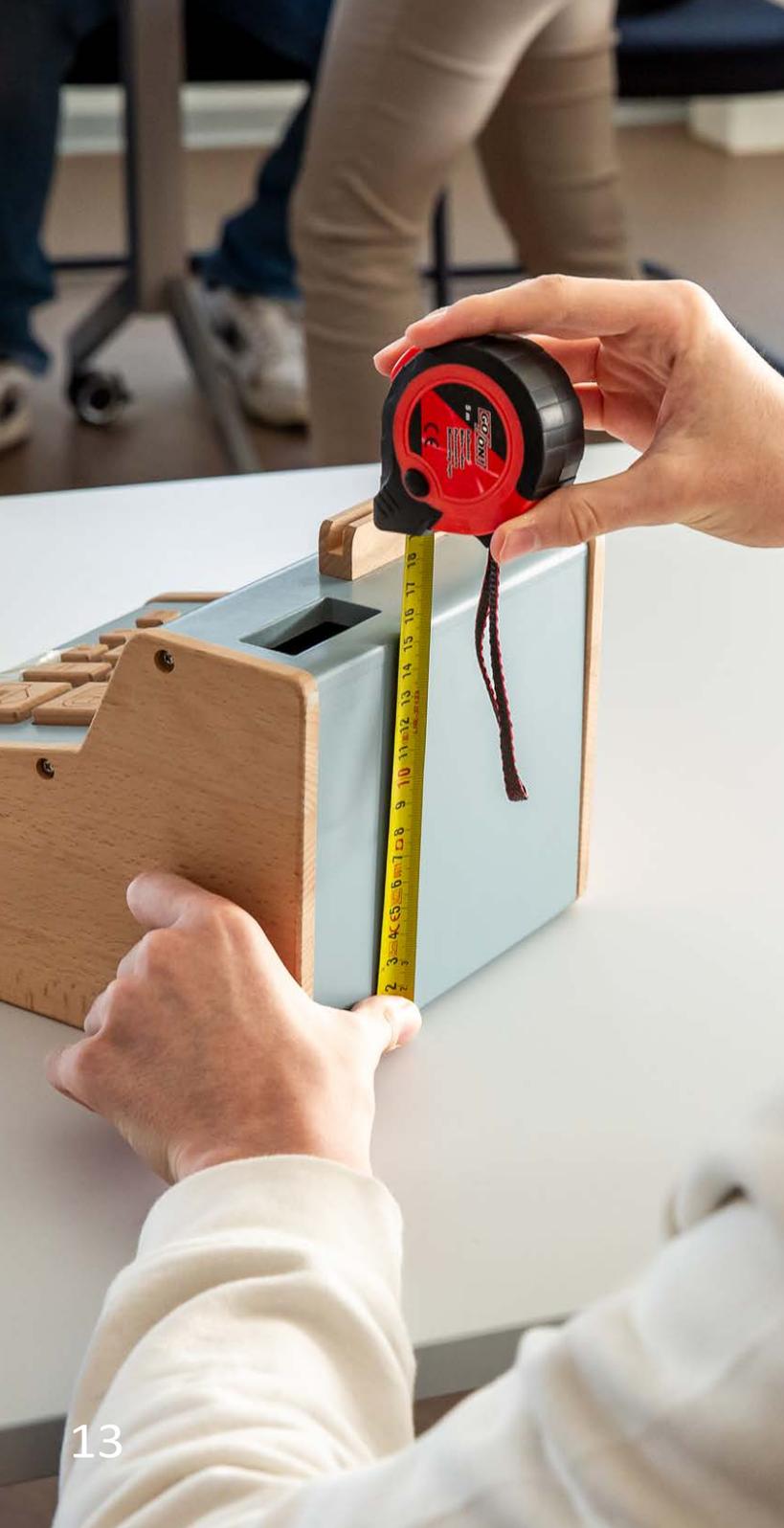
Monika Zwirner
zugelassene Revisionsexpertin
Leitende Revisorin



Adrian Gubser
zugelassener Revisionsexperte

Beilagen:

Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Anhang mit Rechnung über die Veränderung des Kapitals)



Bilanz per 31. Dezember 2024

Aktiven	31.12.2024	31.12.2023	Veränderung	in %
Flüssige Mittel und Wertschriften				
- Flüssige Mittel	99'555.72	655'401.04	-555'845.32	
Forderungen aus Lieferungen / Leistungen				
- gegenüber Dritten (Debitoren)	4'034'499.24	3'034'012.02	1'000'487.22	
- gegenüber Sozialversicherungen	206'099.40	230'601.90	-24'502.50	
Aktive Rechnungsabgrenzungen	470'742.40	334'235.80	136'506.60	
Umlaufvermögen	4'810'896.76	4'254'250.76	556'646.00	13.1
Finanzanlagen				
- Mietzinsdepot	622'770.28	626'358.03	-3'587.75	
Mobile Sachanlagen				
- Mobilien und Einrichtungen	0.00	18'494.83	-18'494.83	
- Sachanlagen Angebote	484'493.94	896'342.31	-411'848.37	
Anlagevermögen	1'107'264.22	1'541'195.17	-433'930.95	-28.2
Total Aktiven	5'918'160.98	5'795'445.93	122'715.05	2.1
Passiven	31.12.2024	31.12.2023	Veränderung	in %
Verbindlichkeiten aus Lieferungen / Leistungen				
- gegenüber Dritten (Kreditoren)	129'863.00	191'806.84	-61'943.84	
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten				
- Bankkontokorrent	289'814.72	0.00	289'814.72	
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten				
- Sozialversicherungen	9'603.90	15'859.45	-6'255.55	
Rechnungsabgrenzungen / Rückstellungen				
- Passive Rechnungsabgrenzungen	1'524'805.14	1'537'485.35	-12'680.21	
Kurzfristiges Fremdkapital	1'954'086.76	1'745'151.64	208'935.12	12.0
Langfristige Verbindlichkeiten				
- Rückstellungen Personal	231'479.50	252'523.55	-21'044.05	
Langfristiges Fremdkapital	231'479.50	252'523.55	-21'044.05	-8.3
Stiftungskapital	2'800'000.00	2'700'000.00	100'000.00	
Reserven und Jahreserfolg				
- Fondskapital	591'300.00	680'300.00	-89'000.00	
- Freie Reserven	17'470.74	64'900.34	-47'429.60	
- Reserven für Innovation und Entwicklung	300'000.00	300'000.00	0.00	
- Jahreserfolg	23'823.98	52'570.40	-28'746.42	
Eigenkapital	3'732'594.72	3'797'770.74	-65'176.02	-1.7
Total Passiven	5'918'160.98	5'795'445.93	122'715.05	2.1



Erfolgsrechnung

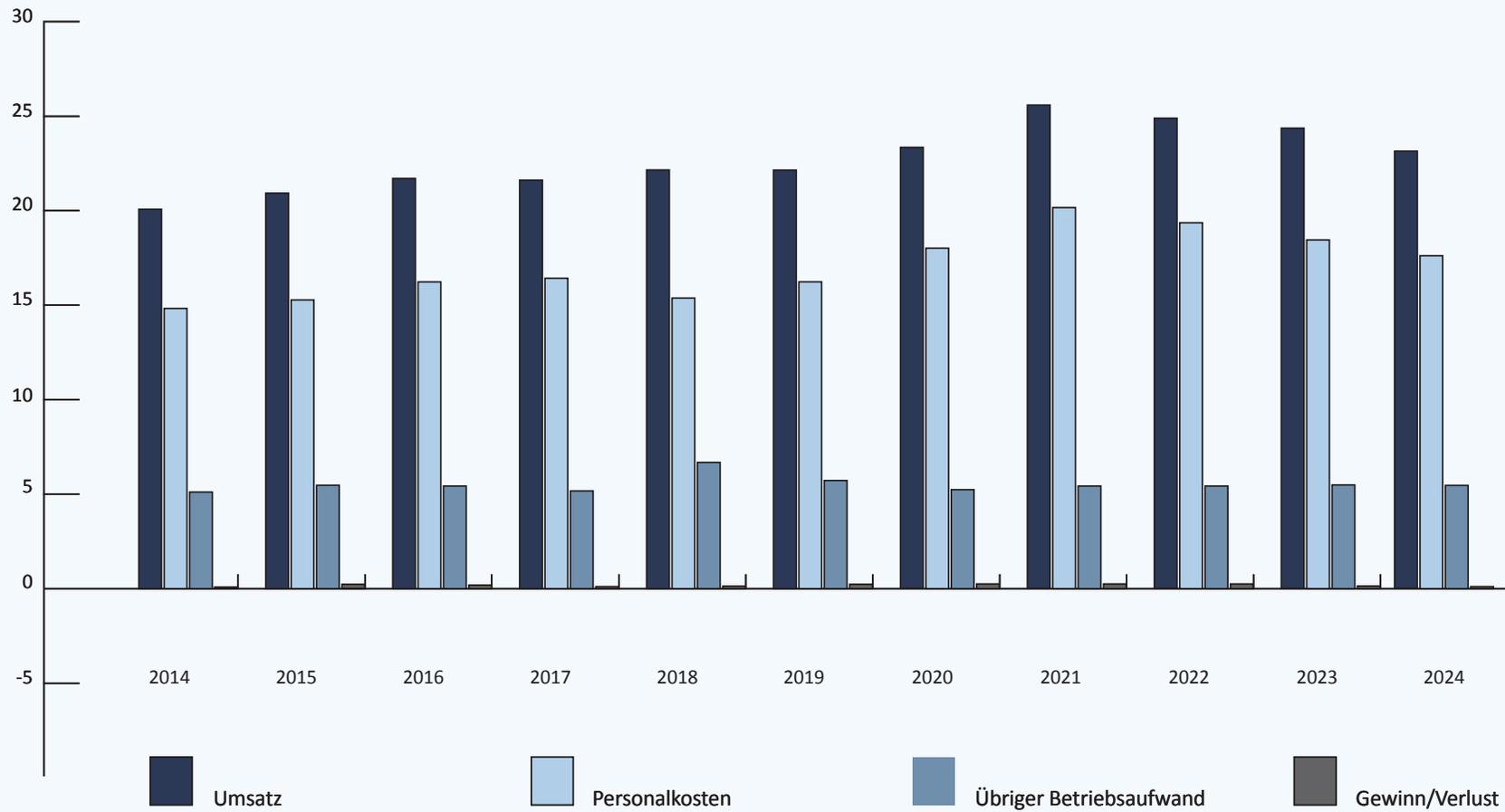
	2024	2023	Veränderung	in %
Nettoerlöse aus Lieferungen / Leistungen	23'258'028.45	24'395'737.15	-1'137'708.70	-4.7
Lohnaufwand	14'925'761.91	15'632'799.10	-707'037.19	
Sozialleistungen	2'419'770.15	2'596'572.40	-176'802.25	
Übriger Lohnaufwand	381'198.50	347'456.89	33'741.61	
Personalaufwand	17'726'730.56	18'576'828.39	-850'097.83	-4.6
Angebotsaufwand	1'506'554.01	1'357'360.59	149'193.42	
Raumaufwand	3'238'752.42	3'183'574.49	55'177.93	
Abschreibungen	645'191.35	681'816.18	-36'624.83	
Übriger Betriebsaufwand	248'774.53	460'958.53	-212'184.00	
Betriebsaufwand	5'639'272.31	5'683'709.79	-44'437.48	-0.8
Ergebnis aus Betriebstätigkeit	-107'974.42	135'198.97	-243'173.39	-179.9
Periodenfremder Erfolg	42'798.40	27'371.43	15'426.97	
Veränderung Fonds	89'000.00	-110'000.00	199'000.00	
Unternehmensergebnis	23'823.98	52'570.40	-28'746.42	-54.7

Geldflussrechnung (nach Swiss GAAP FER)

A	Geldflussrechnung aus Betriebstätigkeit	2024	2023	Veränderung
	Jahresergebnis	23'824	52'570	-28'746
	Veränderung Fondskapital	-89'000	105'500	-194'500
	Abschreibungen auf Sachanlagen	645'191	681'816	-36'625
	Veränderung Rückstellungen	-21'044	-7'476	-13'568
	Veränderung Aktive Rechnungsabgrenzung	-136'507	-2'685	-133'822
	Veränderung Passive Rechnungsabgrenzung	-12'680	16'569	-29'250
	Zunahme - / Abnahme + von Aktiven			
	Forderungen aus Lieferung/Leistung	-1'000'487	322'558	-1'323'046
	Forderungen aus Sozialversicherungen	24'503	-118'825	143'328
	Zunahme + / Abnahme - von Passiven			
	Verbindlichkeiten aus Lieferung/Leistung	-61'944	-200'944	139'000
	Verbindlichkeiten aus Sozialversicherungen	-6'256	-77'084	70'828
	Total Geldfluss aus Betriebstätigkeit	-634'400	772'000	-1'406'400
B	Geldfluss aus Investitionstätigkeit			
	Investitionen Sachanlagen SAG	0	0	0
	Investitionen Sachanlagen Angebote	-214'848	-814'713	599'865
	Total Geldfluss aus Investitionstätigkeit	-214'848	-814'713	599'865
C	Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit			
	Veränderung Mietzinsdepot	3'588	-9'786	13'374
	Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit	3'588	-9'786	13'374
	Veränderung der Flüssigen Mittel	-845'660	-52'500	-793'163
D	Veränderung der Flüssigen Mittel			
	Anfangsbestand an flüssigen Mittel 01.01.	655'401	707'901	-52'500
	Endbestand an flüssigen Mittel 31.12	-190'259	655'401	-845'660
	Nachweis Veränderung der Flüssigen Mittel	-845'660	-52'500	-793'160



Jahresübersicht 2014 bis 2024 in Mio CHF





“

Die SAG ist ein Ort, an dem Menschen für Menschen da sind. Dies bildet für mich die Grundpfeiler sozialer Nachhaltigkeit.

Angela Amiet, Stark ans Ziel - Amriswil

“

Bei der SAG erlebe ich ökologische Nachhaltigkeit durch das Recycling und der Aufbereitung von Veloteilen. Soziale Nachhaltigkeit zeigt sich in der Möglichkeit zur kontinuierlichen Weiterbildung.

Andreas Käser, Werkbahnhof - Jona

Rückblick und Ausblick

Zukunft gestalten: Nachhaltige Arbeitsintegration in einer digitalen Welt.

Ein Rück- und Ausblick

Die Arbeitswelt befindet sich im ständigen Wandel – geprägt von technologischen Innovationen und sich verändernden Anforderungen. In diesem dynamischen Umfeld steht die Stiftung SAG als verlässliche Partnerin für Menschen, die ihren Platz im Arbeitsmarkt (wieder) finden möchten. Im vergangenen Jahr haben wir intensiv daran gearbeitet, digitale Lernformate weiterzuentwickeln, administrative Prozesse durch den Einsatz von digitalen Technologien effizienter zu gestalten, nachhaltige Arbeitsmodelle zu fördern und Menschen gezielt auf Berufe mit Zukunft vorzubereiten.

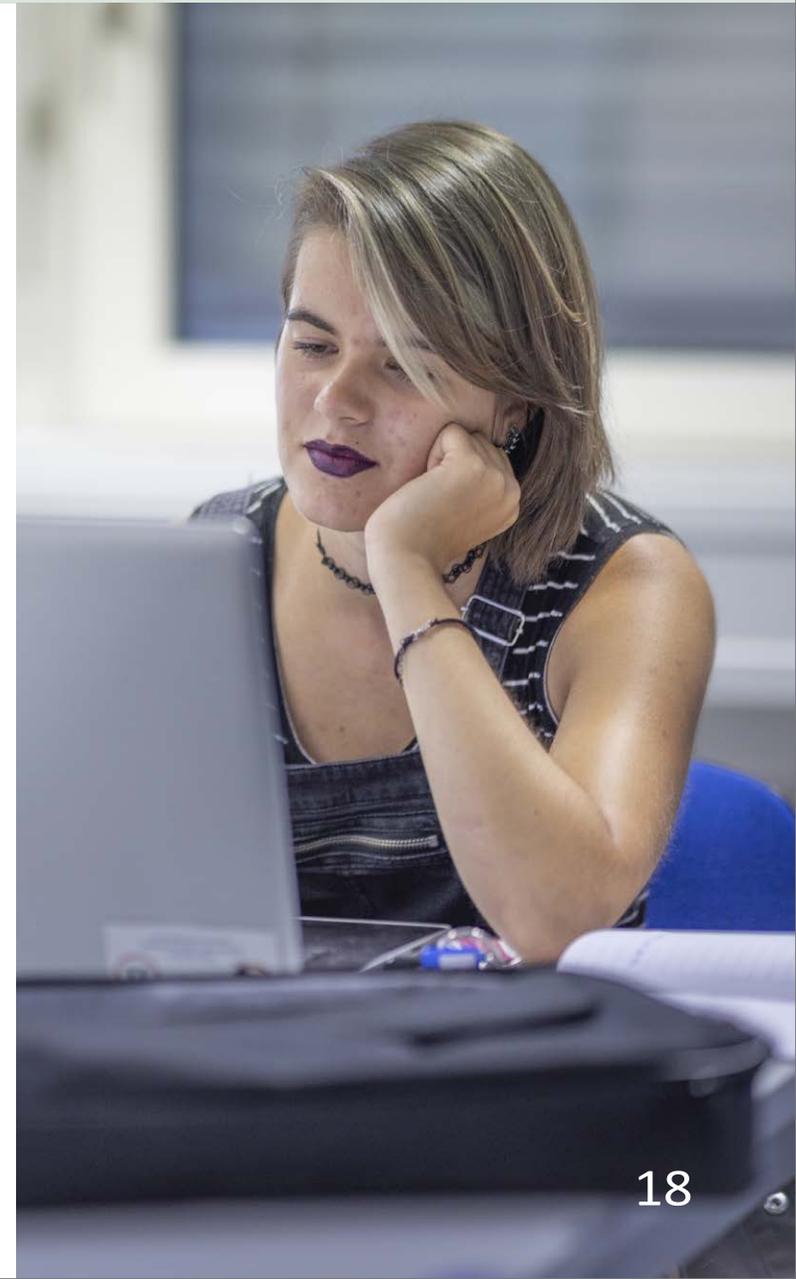
Digitale Lerninhalte wie interaktive Online-Trainings sind bereits fester Bestandteil der SAG und werden kontinuierlich weiter ausgebaut. Die entwickelten Lerneinheiten stehen allen Angeboten der SAG zur Verfügung und werden je nach Angebotsbedarf spezifisch ergänzt. So haben beispielsweise die OKP-Angebote nicht nur neue, moderne Räumlichkeiten in Wattwil bezogen, sondern bieten nun auch alle Lerneinheiten rund um den spezifischen Praxiseinsatz als Remote-Trainings an. Zudem erhalten unsere Teilnehmenden Zugang zu hochwertigen Bildungsressourcen, die sich auf Deutsch als Zweitsprache sowie berufsbezogenes Fachvokabular konzentrieren. In Zukunft wird zusätzlich über die Plattform time2learn ein breites Spektrum interaktiver Lernmodule

zur Verfügung gestellt, die mit Audio-Feedback und individuellen Coaching-Angeboten die Förderung des Spracherwerbs noch gezielter unterstützen. Darüber hinaus wurde die im Jahr 2023 eingeführte App CH-Q in den Arbeitsalltag mehrerer Angebote integriert und steht nun dreisprachig zur Verfügung.

Damit unsere Mitarbeitenden den Trend der Agilität und Digitalisierung aktiv mitgestalten können, bieten wir – ergänzend zu externen Weiterbildungsmöglichkeiten – über die SAG Academy ein wertvolles Trainingsprogramm an.

Dank dieser innovativen Entwicklungen können wir den Wunsch nach mehr Individualisierung in den Angeboten mittels selbstgesteuerten Lernens und einer agilen Didaktik erfolgreich umsetzen.

Aus verschiedenen Perspektiven nachhaltig sind auch die Solarmontagekurse, die wir seit 2024 im Fachhaus durchführen. Sie ermöglichen den Arbeitnehmenden den Einstieg in eine zukunftsfähige Branche und unterstützen die Gebäudehüllen-Branche, die dringend auf qualifizierte Arbeitskräfte angewiesen ist. In Kooperation mit dem Branchenverband SwissSolar und dem Bildungszentrum Polybau bieten wir den Teilnehmenden eine praxisnahe Weiterbildung, um erfolgreich in die Solarmontage einzusteigen. Zum Start im April wurden sowohl Flach- als auch Schrägdächer gebaut, und die ersten Absolvent:innen konnten bereits stolz das Branchenzertifikat Solarmontage NQR2 entgegennehmen. Die Fachkurse werden im kommenden Jahr weiter ausgebaut und optimiert. Ein besonderes Augenmerk liegt auf praxisnaher Ausbildung, Arbeitssicherheit und innovativen Lernmethoden.



Rückblick und Ausblick Fortsetzung

Im Sinne der Nachhaltigkeit verdienen unsere SEMOs eine besondere Erwähnung: Sie unterstützen Jugendliche und junge Erwachsene dabei, eine fundierte Berufswahl zu treffen und sich gezielt auf eine Ausbildung vorzubereiten. Dank der aktiven Mitarbeit der Advisory-Board-Mitglieder im vergangenen Jahr stehen wir nicht nur in kontinuierlichem Austausch über Veränderungen in der Ausbildung sowie sozialen Entwicklungen und Herausforderungen in der Arbeit mit der Zielgruppe, sondern konnten auch die externen Arbeitseinsätze im ersten Arbeitsmarkt erweitern. Diese ermöglichen den Teilnehmenden ein effektives Training in der Arbeitswelt und werden laufend weiter ausgebaut.

Ein weiteres Highlight ist das Angebot Beco PGE, das seit Januar 2024 unser Portfolio sozial nachhaltiger Programme bereichert. Die Kurse stossen bereits heute auf eine grosse Nachfrage, und die Arbeit mit den Teilnehmenden an der Schnittstelle zwischen ALV und IV gelingt effektiv, wodurch für alle Beteiligten ein klarer Mehrwert entsteht.

Auch die weiteren Anpassungen unseres Portfolios spiegeln den Wandel wider: Zum Ende 2024 schliesst leider das Praxisassessment F in Luzern seine Türen. Gleichzeitig dürfen wir jedoch ein Bewerbungscoaching in Luzern eröffnen, das sich an höher qualifizierte Fachkräfte richtet. Zudem fassen wir in der Region Schaffhausen mit dem per Januar 2025 aufgebauten Job-Sprint Fuss – ein Programm, welches für Führungs- und Fachkräfte konzipiert ist. Besonders erfreulich sind auch die positiven Beschaffungsentseide für die Angebote Deutsch Training Arbeitsmarkt und OKP Orientierung-Kommunikation-Praxis, welche wir im Kanton St. Gallen fortzusetzen dürfen.

Abschliessend möchten wir an dieser Stelle unseren Mitarbeitenden einen herzlichen Dank aussprechen. Ihre engagierte und professionelle Arbeit bildet das Fundament unseres Erfolges. Sie leisten jeden Tag einen unschätzbaren Beitrag, nicht nur zu den laufenden Angeboten, sondern auch zu den vielen kleinen und grossen Veränderungen, die die SAG so nachhaltig prägen. Ihr engagierter Einsatz, ihre Fachkompetenz und ihre Leidenschaft für die Arbeit mit den Teilnehmenden sind der Schlüssel dazu, dass wir gemeinsam die gesteckten Ziele erreichen und weiterhin einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft ausüben können. Wir sind stolz auf das, was wir gemeinsam erreicht haben und freuen uns auf die kommenden Herausforderungen.

Geschäftsleitung Stiftung SAG





Stiftung
Fondazione
Fondation



SAG

Sonnenbergstrasse 74
CH-8603 Schwerzenbach
T 044 905 77 00
F 044 905 77 05
info@stiftung-sag.ch
stiftung-sag.ch

Impressum
Fotos: Iris Stutz und
Roger Mächler