



Stiftung
Fondazione
Fondation

> **SAG**

Rapporto Annuale

2022

Sommario

- 2 Parola della Presidente del Consiglio di Fondazione**
- 4 Competenze della Fondazione SAG**
- 7 Mandanti e sedi 2022**
- 8 Panoramica delle misure**
- 11 Collaboratori**
- 14 Rapporto di Revisione**
- 15 Bilancio 2022**
- 16 Conto economico**
- 17 Rendiconto finanziario 2022**
- 18 Panoramica annuale 2022**
- 21 Bilancio e prospettive**

Parola del Presidente del Consiglio di Fondazione

» *L'anno 2022 ha mostrato chiaramente a tutti noi che viviamo in un mondo estremamente complesso e caratterizzato da molteplici dipendenze, un mondo in cui le vecchie certezze perdono validità da un giorno all'altro, le certezze scompaiono bruscamente e quelle nuove possono essere create solo con grande difficoltà. Con l'acronimo VUCA (Volatilità, Incertezza, Complessità, Ambiguità) già negli anni '90 si è fatto riferimento al fatto che un mondo multilaterale di volatilità, incertezze, complessità e ambiguità è diventato una realtà caratterizzata da condizioni politiche e sociali che non sono chiaramente leggibili. Una circostanza che si riflette sia nella politica, ma anche nell'economia, nel mercato del lavoro e nell'istruzione.*

Il 2022 ci ha chiarito in modo inequivocabile cosa significhi oggi il cosiddetto mondo VUCA. Sempre più persone sono costrette a fuggire a causa della guerra e della distruzione dei loro mezzi di sostentamento e vogliono e crearsi nuovi mezzi di sostentamento nei Paesi ospitanti - anche con la prospettiva di tornare. Nel settore economico, le complesse dipendenze portano a grandi sconvolgimenti, non solo nei settori dell'energia e delle materie prime. Di conseguenza, gli sviluppi dell'economia sono difficilmente prevedibili nel ciclo economico, il mercato del lavoro, l'inflazione e l'aumento del costo della vita. Quest'ultimo particolarmente critico per i membri più deboli della società.

Fin dall'inizio, l'obiettivo dei servizi e dei progetti di SAG è stato quello di riconoscere e promuovere il potenziale delle persone per le quali l'accesso al mercato del lavoro è più difficile e quindi di sostenerle nel loro percorso verso una vita il più possibile autodeterminata e appagante. Al fine di comprendere cosa significhi questo nell'attuale e probabile futuro aumento delle contraddizioni e dell'imprevedibilità delle condizioni socio-economiche, il Consiglio di fondazione e il Comitato esecutivo hanno avviato lo scorso anno un processo di strategia e riflessione più approfondito. Con ciò, l'orientamento e la ponderazione dei campi di attività del SAG in relazione all'attuale aggravamento delle condizioni economiche e sociali del paese e di trarre delle conclusioni su come continuare a realizzare gli obiettivi di SAG con la stessa efficienza ed efficacia di prima. Sono ansiosa di mettere in atto questo

processo lungimirante insieme al comitato istituito a tale scopo e di impostare in modo proattivo la rotta per il futuro.

Sono inoltre estremamente lieta che siamo riusciti ad avere Prisca D'Alessandro (da novembre 2022) e Leena Schmitter (da giugno 2023), quali due nuovi membri del Consiglio di Fondazione SAG. Prisca D'Alessandro porta con sé molti anni di esperienza e la sua vasta rete di contatti nella gestione di ONP e associazioni, oltre al suo legame con il territorio ticinese. Leena Schmitter rappresenta l'UNIA, che ha avuto un membro del Consiglio di fondazione fin dall'inizio. Oltre al punto di vista dei dipendenti, la Schmitter possiede una vasta conoscenza dei settori importanti per la Fondazione SAG e un'esperienza politica pluriennale. Il Consiglio di fondazione e la Direzione sono impazienti di lavorare con Prisca D'Alessandro e Leena Schmitter e danno loro il benvenuto nella Fondazione SAG.

A nome del Consiglio di Fondazione, desidero ringraziare tutte le collaboratrici e i collaboratori della Fondazione SAG per la loro straordinaria disponibilità a crescere professionalmente e personalmente e di adattarsi a nuove situazioni. Il vostro impegno nei confronti dei partecipanti e la loro identificazione con l'idea di base "Integrazione lavorativa attraverso la formazione" si percepisce in ogni contatto. Ringrazio di cuore anche i mandanti e i partner della Fondazione SAG per la fiducia e per la collaborazione orientata ai risultati e alla fiducia. Sono impaziente di affrontare le prossime sfide insieme a voi.



Nicole Löhrer
presidente della Fondazione SAG



“

Fiducia, partecipazione e incoraggiamento: Questo è ciò che mi offre I a SAG per sperimentare nuove strade per un obiettivo comune e per svilupparmi costantemente.

Romaine von Gunten, Deutsch-Training

“

Il sostegno e l'indipendenza portano alla meta!

Robert Szendrői, Atelier TRI

Competenze della Fondazione SAG

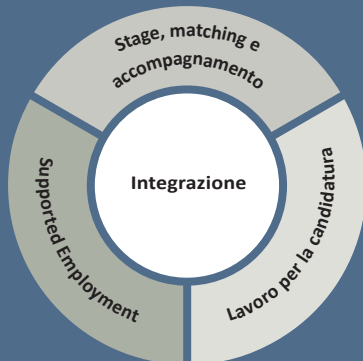
Promozione



Accertamento



Integrazione



Strumenti utilizzati

- > HAMET
- > MELBA
- > Portfolio di carriera per persone in cerca di impiego
- > Portfolio di carriera per tirocinanti
- > Portfolio per la scelta di una professione
- > Portfolio CH-Q
- > ECDL
- > Multi-Check/Basic-Check
- > Programma quadro Il tedesco per il mercato del lavoro
- > fide I Italiano in Svizzera - imparare, insegnare, valutare
- > Manuale pratico della Fondazione Arbeitsgestaltung



“

Situazioni impegnative le affrontiamo insieme, pensiamo in opzioni, lasciamo che le diverse parti abbiano voce in capitolo e troviamo soluzioni praticabili.

Thomas Diener, Fachhaus

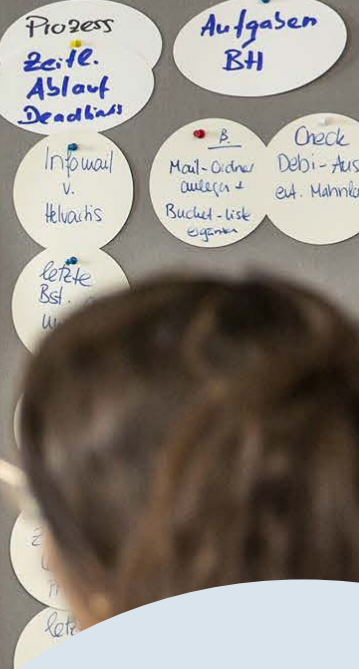
“

Siamo l'uno con l'altro e reagiamo in modo flessibile - emergono nuovi modi.

Roswitha Lüthi, Lebendiges Lernen

Fallstricke beim Rollenwechsel

- * sofort alles verändern
- * Den Clef spielen
- * sofort akzeptiert sein wollen



“

Noi della SAG abbiamo sempre navigato abbastanza bene, insieme, in modo pacifico e rispettoso attraverso tutte le acque agitate, perché ci siamo adattati, abbiamo tenuto le corde tese e trovato percorsi alternativi insieme.

Kaspar Vetsch, Deutsch-Training

“

Come nuovo Responsabile del corso sperimento apertura e trasparenza nel Team, cosa che trovo molto importante per trovare nuove strade.

Brigitte Müller Freiburghaus,
Fit für die Arbeitswelt

Committenti e sedi 2022



Si ringrazia per gli incarichi ricevuti:

- Staatssekretariat für Wirtschaft SECO, Bern
- Sozialversicherungsanstalt des Kantons St. Gallen SVA, St. Gallen
- Sozialversicherungsanstalt des Kantons Graubünden SVA, Chur
- Fachstelle Integration Kanton Graubünden
- WAS Wirtschaft Arbeit, Soziales-Wira, Arbeitsmarktliche Angebote, Kanton Luzern
- Ufficio delle misure attive UMA, Repubblica e Cantone Ticino
- Amt für Wirtschaft und Arbeit AWA, Kanton Zürich
- Amt für Wirtschaft und Arbeit AWA, Kanton St. Gallen
- Fachstelle Integration Kanton Zürich
- Fachstelle Integration Kanton Graubünden
- Fachstelle Integration Kanton Luzern
- Stadt Uster, Geschäftsfeld Kultur, Uster
- Sozialdienste der Kantone Graubünden, St. Gallen, Zürich und der Stadt Zürich
- Gewerkschaft Unia
- Amt für Wirtschaft und Arbeit, Arbeitsmarktliche Massnahmen, Kanton Thurgau

Panoramica delle offerte

stato 31.12.2022

Consiglio di fondazione

Nicole Löhner, Ernst Maurer,
David Häne, Urs Sennhauser,
Roberto Induni, Prisca D'Alessandro

Autorità federale di vigilanza sulle fondazioni

Eidg. Dep. des Innern EDI

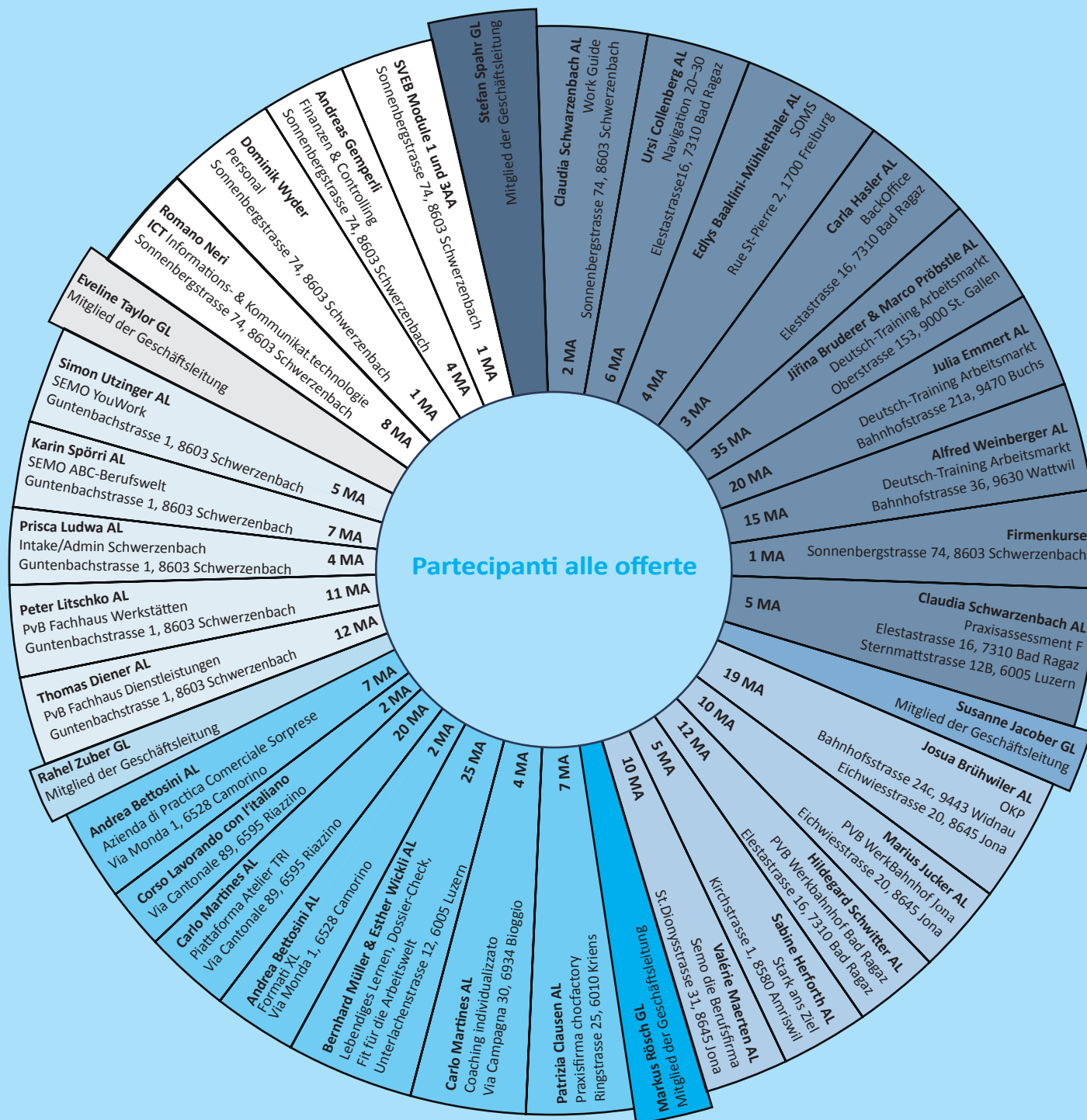
Ufficio di revisione

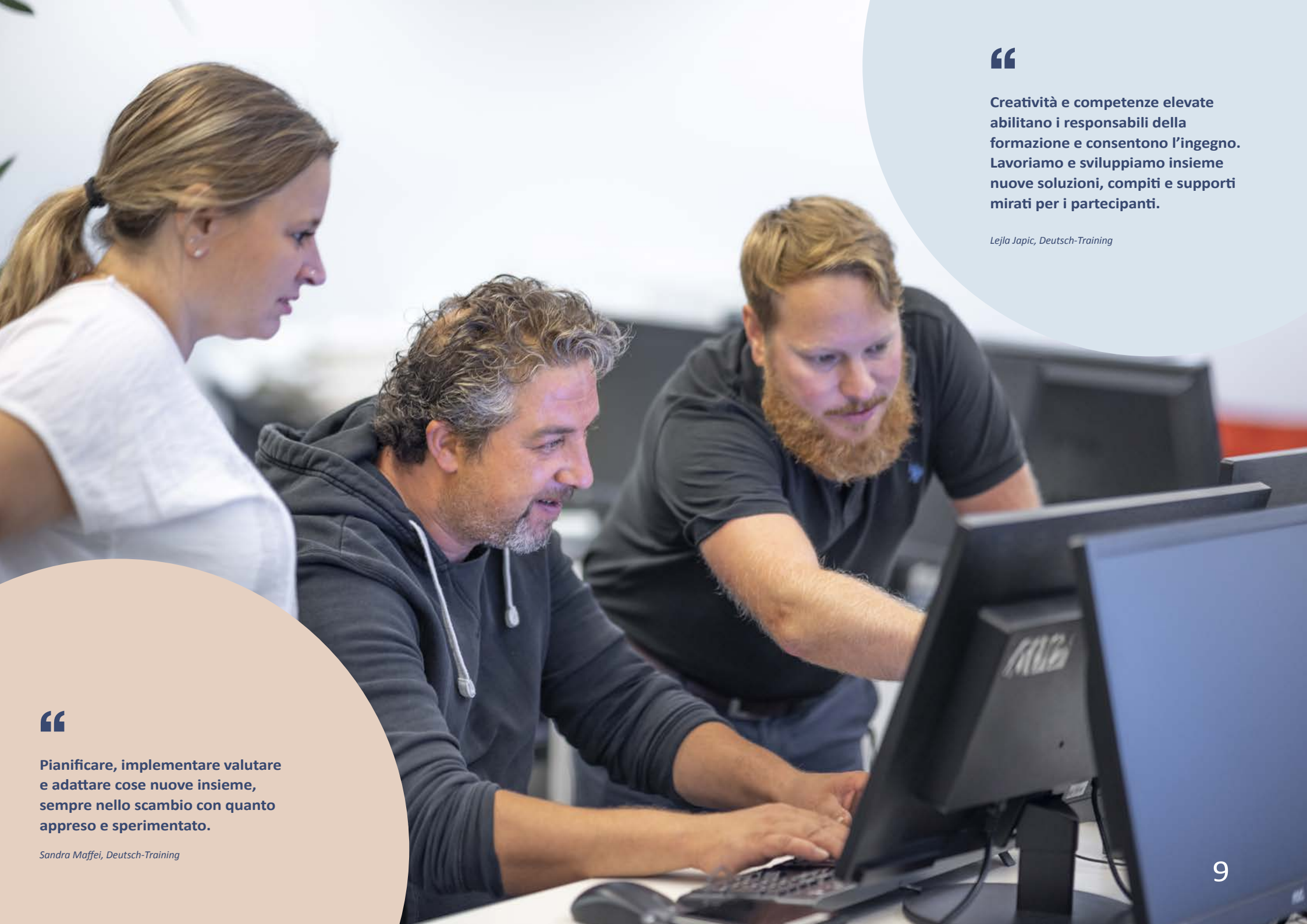
Gubser Kalt AG, Uster

GL Direzione

AL Gestione delle offerte

MA Collaboratori





“

Creatività e competenze elevate abilitano i responsabili della formazione e consentono l'ingegno. Lavoriamo e sviluppiamo insieme nuove soluzioni, compiti e supporti mirati per i partecipanti.

Lejla Japic, Deutsch-Training

“

Pianificare, implementare valutare e adattare cose nuove insieme, sempre nello scambio con quanto appreso e sperimentato.

Sandra Maffei, Deutsch-Training



“

Trovare nuove strade fa parte della nostra vita quotidiana tanto quanto mantenere quelle esistenti, costruire ponti o addirittura spostare montagne, a volte.

Valérie Maerten, die Berufsfirma

“

Una buona cultura dell'errore è l'elemento fondamentale per un buon clima di lavoro.

Adriana Koska, Deutsch-Training

Collaboratori

Name/Vorname

Aleksic Marija	Correia Yasmid	Hösli Sandra	Martitz Julian	Schawaller Michael	Vediah Jeyanth
Allenspach Christina	Dadò Annamaria	Huber Felix	Marxer Izabela	Scherler Karin	Vetsch Kaspar
Allenspach Marcel	De Donatis Francesco	Hugentobler Lisa	Mathis Didi	Scherrer Florian	Vittorini Amanda
Amiet Angela	Degiacomi Martina	Humm Sandra	Mathys Jenny Peter	Scherrer Valentin	Vogt Mike
Ammann Roxane	Di Giacomo Jasmina	Isenschmid Anna	Maurer Christina	Schill Isabel	von Gunten Romaine
Amrein Beate	Diener Thomas	Jacober Susanna	Meister Adelheid	Schloss Nadja	Vorburger Roger
Argay Judit	Donnicola Christoph	Japic Lejla	Meneghetti David	Schneider Barbara	Vragolli Maksut
Arnold Hansruedi	Dreier Henriette	Jaray Lisen	Michler Alex	Schneider Corinna	Wachter Bruno
Arnold Roman	Eggenschwiler Ruedi	Jenni Nicole	Milano Maria Bernardina	Schneider Olena	Wächter Nadja
Autiero Fabienne	Egli Tom	John Kai	Minola Sarah	Schnider Jonas	Wasem Nadine
Baaklini Mühlethaler Edlys	Ehrari Ali	Johner Senta	Mirra Francesco	Schnider Judith	Weber Dominique
Bairbakhish Yasser	Eisen Christina	Joho Petra	Morlini Michela	Schnorf Silvia	Weber Roman
Baranska Ewa	Elmer Svenja	Jucker Marius	Mühlheim Daniel	Schuler Barbara	Weinberger Alfred
Baris Laura	Emmert Julia	Kälin Margrith	Müller Bernhard	Schutz Monika	Wernli Oreste
Bättig Ester	Emmert Monika	Kasper Yvonne	Müller Josef	Schütz Anna	West Jennifer
Bauer Verena	Eppensteiner Markus	Kassai Marta	Müller Freiburghaus Brigitte	Schwab Daniela	Wettstein Angelica
Beck Barbara	Erni Daniela	Keller Milena	Müller-Bollinger Elisa	Schwager Stephan	Wick Noemi
Bellanca Emanuele	Fahe-Steiger Margrit	Kohler Dagmar	Muraca Natascia	Schwarzenbach Claudia	Wickli Esther
Belser Susanne Maria	Ferrarelli Michele	Kohler Petra	Murtezi Shqipe	Schweizer Véréne	Wittmer Monika
Berchtold Joachim	Fitze Daniel	Kohli Susanne	Nallaiah Chandramohan	Schwitter Hildegard	Wobmann Doris
Beti Daniele	Frei Bozena	Koska Adriana	Neri Romano	Selvarathinam Tasmin	Wunderlin Roland
Bettosini Andrea	Freitag Reto	Kriner Annelie	Otterbeck Renée	Sidler Gabriela	Wüst Gerda
Biasca Matteo	Frisullo Vanessa	Krkoska Gertrude	Pedemonte Christina	Sieber Tanja	Wyder Dominik
Bidoli Mirjam	Gaab Markus	Kuc Sadina	Pfäffli Barbara	Siering Walter	Wymann Thomas
Blaser Adrian	Gaggini-Maggi Antonella	Kuhn Christoph	Pfister Pascal	Sigl Ida	Zappia Giblin Lia
Bollinger Milena	Gaillard Natalie	Kühne Esther	Pfost Torsten	Solèr Martin	Zimmermann Florian
Braun Simara Doris	Ganther Mariann	Kündig Irene	Pinto Angela Marlene	Spahr Stefan	Zimmermann Silvio
Bruderer Kážová Jirina	Gehle David	Kurmann Regula	Polat Tugba	Späni Erich	Zimmermann-Pittner Jasnena
Brühwiler Josua	Gemperli Andreas	Kury Nicole	Popova Makedonka	Specchia Marco	Ziswiler Joel Pascal
Budliger Tobias	Genoud Doris	Langowski Martyna	Porchet Janique	Spörri Karin	Zuber Rahel
Bujupi Adelina	Giunta Rosanna	Lavanga Gessica	Prelovsek Nina	Spundova Jitka	Züllig Björn
Bürgisser Andreas	Gjaka-Çollaku Blerta	Lazo Elena	Pröbstle Marco	Stucky Barbara	
Bürgisser-Märki Katharina	Gjergjaj Drita	Leemann Stefan	Pulsoni Natalie	Süess Edith	
Burneo Valérie	Godenzi Emanuele	Leuenberger Rea	Puric Sonja	Svane Rutz Dorte	
Cappiello Vito	Greco Mirko	Litschko Peter	Reimann Olga	Szendrői Robert	
Carbone Marcella	Greil Patrick	Loga Florije	Rieger Jens	Tadessé Seméré	
Carvelli Jolanda	Gubser Peter	Ludwa Prisca	Ritsch Christian	Tanner Robert	
Cassani Mizar	Güclü Nurhan	Luna Moreno	Rohner Emanuel	Tanriverdi Gökçen	
Celik Gülcan	Guelli Marcella	Lupi Suzanne	Rohrhirs Claudia	Taylor Eveline	
Chapchal Lukas	Gut Guido	Lüthi Niklaus	Rösli Roger	Teichmann Jan	
Choi Vrbat Dahye	Hagmann Martin	Lüthi Roswitha	Rösch Markus	Thürlemann Seraina	
Cicala Maria Grazia	Hasler Andrea	Mächler Roger	Roth Rahel	Tosto Susanna	
Clausen Patrizia	Hasler Carla	Maerten-Otto Valérie	Ruckstuhl Nathalie	Tscharner Christian	
Clerici Tania	Herforth Sabine	Maffei Sandra	Santaguida Teodoro	Tscharner Ruth	
Collenberg Ursula	Hess Tina	Mannhart Veit	Sari Cristina	Ulmann Marianne	
	Hilti Hanni	Marfurt Andrea	Schapfel-von Kocsis Klaus	Urech Nicole	
	Hölzel Valeria	Martines Carlo	Schaub Jacqueline	Utzinger Simon	



“

Con nuovi compagni, le strade conosciute possono portare a nuovi luoghi.

Lukas Chapchal, Fit für die Arbeitswelt

“

Inventare cose nuove, osare cose nuove, praticare cose nuove: Ecco cosa significa crescere, maturare e diventare più forti.

Julia Emmert, Deutsch-Training



“

In SAG posso dare forma al cambiamento, trovare nuove strade, vedere la differenza come un'opportunità.

Carla Hasler, BackOffice

“

Rimanete aperti a diversi punti di vista, osate provare qualcosa di nuovo, chiedete l'ignoto. Provate le vecchie cose familiari in un modo nuovo. Aprire gli occhi, vedere opportunità e possibilità, cambiare direzione e percorrere nuove strade.

Vanessa Frisullo, ABC Berufswelt

Rapporto dell'Ufficio di revisione



Bericht der Revisionsstelle an
die Generalversammlung der
Stiftung Arbeitsgestaltung

8603 Schwerzenbach

Uster, 4. April 2023


Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Anhang mit Rechnung über die Veränderung des Kapitals) der Stiftung Arbeitsgestaltung für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit den Swiss GAAP FER unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisionsstelle.

Für die Jahresrechnung ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstöße nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermitteln und nicht Gesetz und Statuten entsprechen.

Gubser Kalt Wirtschaftsprüfung AG


Monika Zwirner
zugelassene Revisionsexpertin
Leitende Revisorin


Adrian Gubser
zugelassener Revisionsexperte

Beilagen:

Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Anhang mit Rechnung über die Veränderung des Kapitals)



Bilancio al 31 dicembre 2022

Attivi	31.12.2022	31.12.2021	Variazione	%
Liquidità e titoli				
- Liquidità	707'901.27	425'443.85	282'457.42	
Crediti per forniture / prestazioni				
- verso terzi (debitori)	3'356'569.83	3'948'493.96	-591'924.13	
- Verso Assicurazioni sociali	111'777.10	0.00	111'777.10	
Ratei e risconti attivi	331'551.06	235'868.65	95'682.41	
Attivi correnti	4'507'799.26	4'609'806.46	-102'007.20	-2.2
Immobilizzazioni finanziarie				
- Cauzioni per pigioni	616'571.97	580'976.66	35'595.31	
Immobilizzazioni materiali mobili				
- Mobilio e arredamenti	36'989.67	55'484.51	-18'494.84	
- Immobilizzazioni materiali Offerte	744'949.50	1'362'013.22	-617'063.72	
Attivi fissi	1'398'511.14	1'998'474.39	-599'693.25	-30.0
Totale attivi	5'906'310.40	6'608'280.85	-701'970.45	-10.6

Passivi	31.12.2022	31.12.2021	Veränderung	in %
Debiti per forniture / prestazioni				
- verso terzi (creditori)	392'750.37	617'712.66	-224'962.29	
Altre Passività correnti				
- Assicurazioni sociali	92'943.80	593'438.92	-500'495.12	
Ratei e risconti / accantonamenti				
- Ratei e risconti passivi	1'520'915.89	1'824'445.08	-303'529.19	
Capitali di terzi a breve termine	2'006'610.06	3'035'596.66	-1'028'986.60	-33.9
Debiti a lungo termine				
- Accantonamenti Personale	230'000.00	230'000.00	0.00	
- Accantonamenti Offerte	30'000.00	276'011.90	-246'011.90	
- Accantonamenti Ristrutturazioni	0.00	100'000.00	-100'000.00	
Capitali di terzi a lungo termine	260'000.00	606'011.90	-346'011.90	-57.1
Capitale della fondazione	2'600'000.00	2'500'000.00	100'000.00	
Riserve e utile d'esercizio				
- Capitale del Fondo	574'800.00	0.00	574'800.00	
- Riserve libere	66'672.29	50'239.57	16'432.72	
- Riserve per innovazione e sviluppo	300'000.00	300'000.00	0.00	
- Conto economico	98'228.05	116'432.72	-18'204.67	
Capitale proprio	3'639'700.34	2'966'672.29	673'028.05	22.7
Totale Passivi	5'906'310.40	6'608'280.85	-701'970.45	-10.6



Conto d'esercizio 2022

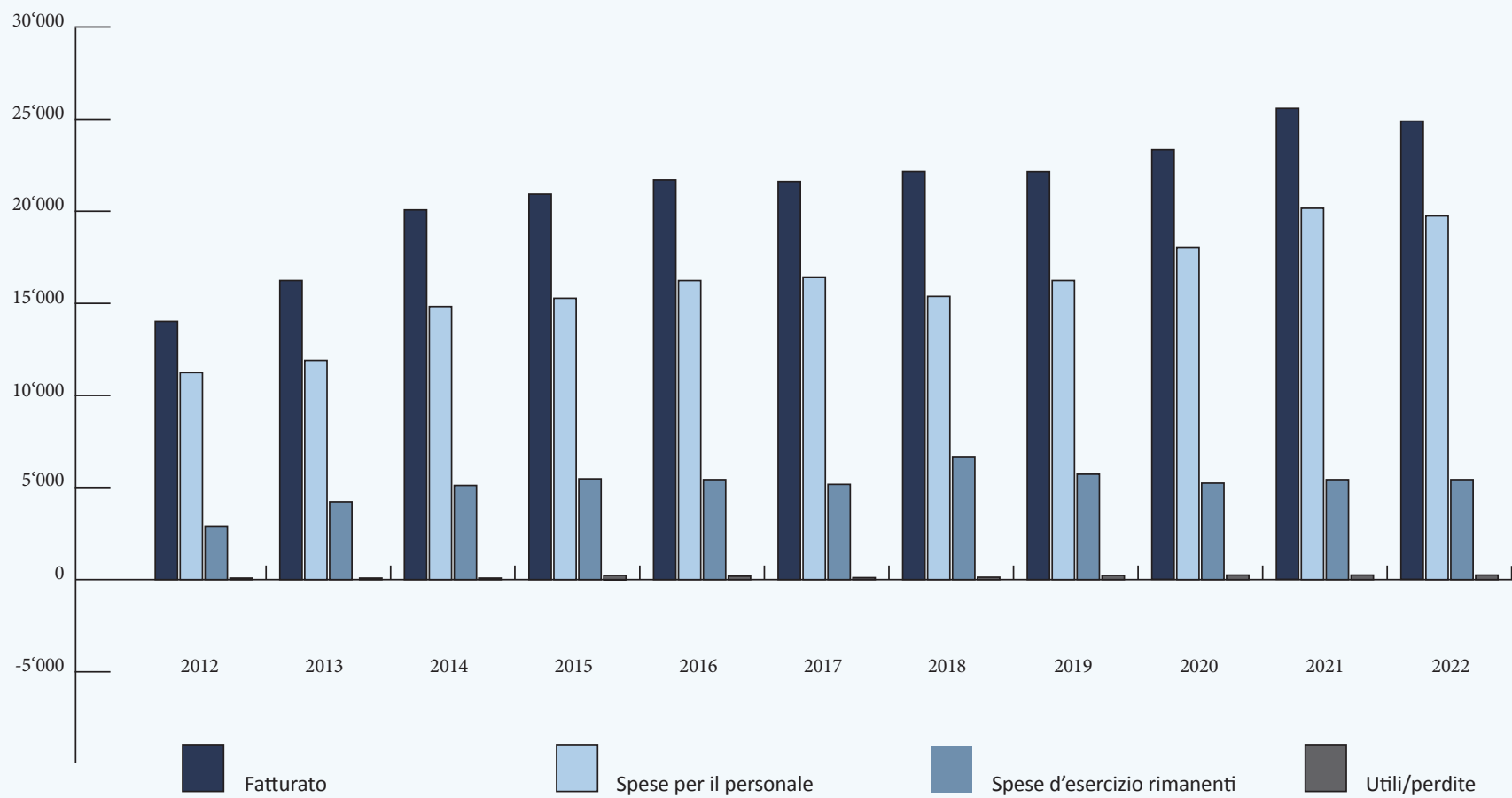
	2022	2021	Variazione	%
Ricavi netti da forniture / prestazioni	24'864'182.00	25'674'224.24	-810'042.24	-3.2
Spese per il personale	16'208'345.89	16'899'887.92	-691'542.03	
Oneri sociali	2'681'157.48	2'809'442.49	-128'285.01	
Altri costi del personale	362'714.53	364'443.76	-1'729.23	
Costi del personale	19'252'217.90	20'073'774.17	-821'556.27	-4.1
Costi della misura	1'208'203.67	1'196'629.07	11'574.60	
Spese per locali	3'004'246.16	3'004'326.09	-79.93	
Ammortamento	826'538.91	985'387.04	-158'848.13	
Altre spese d'esercizio	312'132.41	316'345.37	-4'212.96	
Spese d'esercizio	5'351'121.15	5'502'687.57	-151'566.42	-2.8
Risultato da attività d'esercizio	260'842.95	97'762.50	163'080.45	>
Proventi relativi ad altri periodi	77'385.10	18'670.22	58'714.88	
Storno Accantonamenti	340'000.00	0.00	340'000.00	
Creazione Fondo	-580'000.00	0.00	-580'000.00	
Risultato d'esercizio	98'228.05	116'432.72	-18'204.67	-15.6



Conto dei flussi di cassa (secondo Swiss GAAP FER) / seguito

A	Flusso di cassa da attività d'esercizio	2022	2021	Variazione
	Risultato d'esercizio	98'228	116'433	-18'205
	Variazione del Capitale del Fondo	574'800	0	574'800
	Ammortamenti su immobilizzazioni materiali	826'539	985'387	-158'848
	Variazione Accantonamenti	-346'012	-15'988	-330'024
	Variazione Ratei e risconti attivi	-95'682	23'933	-119'615
	Variazione Ratei e risconti passivi	-303'529	27'056	-330'585
	Aumento - / Diminuzione + di passivi			
	Crediti per forniture / prestazioni	591'924	-114'676	706'600
	Crediti verso le Assicurazioni sociali	-111'777	0	-111'777
	Aumento - / Diminuzione + di passivi			
	Debiti per forniture / prestazioni	-224'962	76'347	-301'309
	Passività da oneri sociali	-500'495	171'129	-671'624
	Totale Flusso di cassa da attività d'esercizio	509'033	1'269'621	-760'588
B	Flusso di cassa da attività di investimento			
	Investimenti in beni materiali SAG	-5'064	-85'425	80'361
	Investimenti in beni materiali delle Misure	-389'920	-514'051	124'131
	Disinvestimenti beni materiali delle Misure	204'004	0	204'004
	Totale Flusso di cassa da attività di investimento	-190'980	-599'476	408'496
C	Flusso di cassa da attività di finanziamento			
	Variazione del deposito per l'affitto	-35'595	52'158	-87'753
	Flusso di cassa dalle attività di finanziamento	-35'595	52'158	-87'753
	Variazione delle disponibilità di liquidità	282'457	722'303	-439'846
D	Variazione Liquidità			
	Saldo iniziale liquidità 01.01.	425'444	-296'859	722'303
	Liquidità alla chiusura dell'esercizio 31.12.	707'901	425'444	282'457
	Variazione Mezzi di pagamento	282'457	722'303	-439'846

Panoramica annuale dal 2012 al 2022 in migliaia di CHF





“

**Semplice, sicuro, affidabile,
lungimirante.**

Silvio Zimmermann, Fit für die Arbeitswelt

“

**Ogni partecipante ha una
storia unica per me. Trovare
soluzioni con tutte le parti
coinvolte, mi chiede di
percorrere sempre nuove
strade.**

Emanuel Rohner, Die Berufsfirma



“

Apprezzo la fiducia che viene riposta in me e nelle mie capacità di cuoco e di allenatore die lavoro. Lo spirito di squadra è molto forte e ci aiutiamo a vicenda per raggiungere gli obiettivi a le sfide. Stiamo lavorando insieme per vincere le sfide che dobbiamo affrontare alla Werkbahnhof.

Peter Gubser, Werkbahnhof

“

Nel SAG è possibile, grazie a una leadership prudente, utilizzare le mie competenze professionali e assumermi le mie responsabilità.

Doris Wobmann, Workguide

Bilancio e prospettive

Retrospectiva 2022

Lo sviluppo favorevole del mercato del lavoro dopo l'abolizione delle misure di politica sanitaria ha offerto alle persone in cerca di lavoro buone prospettive di trovare un nuovo impiego lo scorso anno. Molti servizi di inserimento lavorativo che hanno dovuto essere ampliati durante la pandemia sono rimasti improvvisamente vuoti o sono stati scarsamente utilizzati. Grazie alla stretta collaborazione con i Cantoni, è stato possibile adattare di conseguenza le strutture del SAG, laddove necessario.

La consolidata collaborazione degli uffici cantonali del lavoro con SAG è stata dimostrata anche dall'aggiudicazione dei contratti per l'ampliamento del corso di applicazione "Stark ans Ziel" ad Amriswil e del SEMO "Berufsfirma" a Widnau / Heerbrugg. Anche il SEMO "Berufsfirma", precedentemente ospitato a Rapperswil-Jona, è stato difeso con successo nella gara d'appalto e dal 2023 si terrà a Wattwil SG.

Su richiesta delle autorità ticinesi preposte al mercato del lavoro, è stato necessario apportare importanti modifiche ai servizi. La storica "Prospettive Ci" è diventata "Atelier TRI" adattato ai gruppi target, concentrato in un'unica sede a Riazzino. Mentre è stato interrotto il progetto pilota "Coaching individualizzato". A Camorino la SAG ha avviato due nuove Aziende di pratica commerciale "Sorprese" per la Ladi e "FormatXL" per gli utenti dell'AI.

Nel contesto della continua crescita della Fondazione SAG come organizzazione, il miglioramento dei processi interni è proseguito in modo coerente. Ad esempio, la riflessione sulla didattica delle metodologie digitali è stata consolidata nel gruppo di specialisti dell'apprendimento digitale, e sono stati compiuti ulteriori passi avanti con il nuovo progetto LinkedIn Recruiting 4.0 e nel processo di apprendimento nell'ambito dell'apprendimento e dei video di immagini nell'area dei social media.

È stata inoltre ampliata l'offerta di formazione interna e aperta a esperti esterni interessati. L'alto livello qualitativo del nostro lavoro è stato infine confermato nell'audit di certificazione – nuovamente - secondo eduQua 2019 e In-Qualis.

Prospettive 2023

Nell'ambito dell'integrazione, nel 2023 verrà avviata la Workguide a Limmatquai con un contratto dei Servizi Sociali della Città di Zurigo. La "Società professionale" SEMO viene ampliata con la sede di Widnau e trasferita a Wattwil. SAG avvia una nuova serie di corsi aziendali "Il tedesco sul posto di lavoro" per COOP. Il previsto indebolimento dell'economia entro il 2023, la crisi energetica e l'inflazione fanno temere un nuovo aumento della domanda di posti di inserimento lavorativo. La sfida per SAG sarà quella di essere pronta per questi compiti con un numero sufficiente di professionisti altamente qualificati. In qualità di datore di lavoro attraente, costruire una collaborazione a lungo termine con i migliori professionisti e allo stesso tempo investire nella formazione e nell'aggiornamento dei dipendenti continuerà a essere una priorità assoluta per SAG.

Il mantenimento e l'ulteriore sviluppo di strumenti di lavoro digitali a tutti i livelli è diventato un dato di fatto e continuerà nel prossimo anno, sia nel contesto delle misure relative alla revisione della legge sulla protezione dei dati, sia nello sviluppo di nuove piattaforme di apprendimento o nell'ulteriore formazione dei dipendenti. Sviluppare le competenze dei professionisti e quelle dell'organizzazione significa riconoscere le risorse, esaminarle criticamente e pianificare lo sviluppo. L'orientamento alle competenze nella SAG è sistematicamente radicato in tutte le aree dell'organizzazione e da quest'anno è stato formalizzato con l'adozione del marchio CH-Q per la gestione delle competenze.





Stiftung
Fondazione
Fondation



SAG

Sonnenbergstrasse 74
CH-8603 Schwerzenbach
T 044 905 77 00
F 044 905 77 05
info@stiftung-sag.ch
stiftung-sag.ch

Impressum
Foto: Iris Stutz e
Marc Weiler