



Bewerbungscoaching für höher qualifizierte Fachkräfte

- Bewerbungsdossier
- Kompetenzprofil
- Digitale Tools
- Auftrittskompetenz
- Coaching

Bewerbungsdossier mit Wirkung

Die Teilnehmenden erstellen ein vollständige und marktgerechtes Bewerbungsdossier. Durch konstruktives Feedback werden Optimierungspotenziale erkannt und direkt umgesetzt.

Kompetenzprofil & Stärkenanalyse

Mithilfe verschiedener Methoden analysieren die Teilnehmenden ihre Stärken, Entwicklungsfelder und ihren USP. Dabei identifizieren sie ihre Ressourcen und setzen diese gezielt im Bewerbungsprozess ein.

Digitale Tools für die moderne Jobsuche

Ein aussagekräftiges LinkedIn-Profil wird erstellt und das berufliche Netzwerk gezielt erweitert. KI-Tools werden im Bewerbungsprozess strategisch angewendet, wodurch die digitalen Kompetenzen weiterentwickelt werden.

Auftrittskompetenz

Die Teilnehmenden erarbeiten einen überzeugenden Elevator Pitch und nutzen Storytelling-Methoden, um sich im Vorstellungsgespräch authentisch und wirkungsvoll zu präsentieren.

Coaching

Durch zwei persönliche Coaching-Gespräche erhalten Teilnehmende gezielte Unterstützung, um ihre beruflichen Ziele und Bewerbungsstrategie zu schärfen und wirkungsvoll umzusetzen.

Bewerbungscoaching für höher qualifizierte Fachkräfte



Zielgruppe	Stellensuchende, die neu angemeldet sind und eine höhere Berufsbildung (Fachausweis- oder Diplomstufe), eine Weiterbildung on the job, eine Fachspezialisierung oder Führungserfahrung (unteres oder mittleres Kader) vorweisen können.
Voraussetzungen	PC-Kenntnisse: Grundlegende Anwenderkenntnisse (Word) sowie Internetkenntnisse und einen eigenen E-Mail-Account. Deutschkenntnisse: Mündlich und schriftlich auf Niveau B1 (gem. GER). Pensum: Mindestens 50% Anwesenheit im Kurs erforderlich.
Dauer	13 Kurshalbtage und zwei Coachinggespräche innerhalb 3 Wochen
Kurszeiten	Halbtageskurs 8:30 bis 13:00 oder von 13:00 bis 16:30 Uhr Lernaufwand ausserhalb der Kurszeiten: Ca. 10 Stunden pro Woche. * Fakultative Lernzeit ab 08.00 bzw. 16.30 Uhr (30 Min. pro Tag)
Gruppengrösse	7 – 10 Teilnehmende
Ergebnisse:	Kompetenzprofil und USPs Vollständiges, zeitgemässes und marktgerechtes Bewerbungsdossier Ein persönliches LinkedIn Profil Kursunterlagen und persönliche Notizen als Nachschlagewerk Schriftlicher Kursbericht zu Händen der RAV-Personalberatenden
Durchführungsort	Stiftung Arbeitsgestaltung, Unterlachenstrasse 12, 6005 Luzern
Anmeldung	Die Anmeldung erfolgt über die RAV-Personalberater:innen.
Information	Stiftung SAG, Bewerbungscoaching für höher qualifizierte Fachkräfte Unterlachenstrasse 12, 6005 Luzern 041 360 18 19 Bewerbungscoaching@stiftung-sag.ch

Stiftung Arbeitsgestaltung

Die Stiftung Arbeitsgestaltung ist eine Non-Profit-Organisation mit Sitz in Schwerzenbach. Sie bietet Dienstleistungen rund um die Bildung und Arbeitsintegration an. Im Stiftungsrat vertreten sind unter anderem der Schweizerische Verband für Berufsberatung, der Schweizerische Gewerkschaftsbund und die Arbeitsgemeinschaft Arbeit und Sprache (AGAS).